1970 மார்ச் 21]

இணைப்பு I

[18-ம் பக்கத்தில் 488-ம் எண்ணுள்ள வினாவிற்குரிய விடையைக் காண்க.]

நகல் அரசு ஆணை எண் 210, நாள் 30–5–1969

ஒட்டல் பணியாளர்களின் வேலை நிலைமைகளைக் கருத்தில்கொண்டு நியாயமான ஊதிய வீதங்களை முடிவு செய்வதற்காகவும், பணியாளர்களுக்கு சீருடை வழங்குவது குறித்தும் உணவுப்படி முதலியவற்றை அதிகரிப்பது குறித்தும் தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனச் சட்டத்தில் வகை செய்வதற்காகவும் ஓட்டல் தொழிலுக்கான ஊதிய வாரியம் ஒன்று அமைக்கப்பட வேண்டும் என்று தமிழ்நாடு ஓட்டல் தொழிலாளர்கள் சம்மேளனம் முறையிட்டுக்கொண்டது.

2. இது குறித்து தொழிலாளர் துறை ஆணையாளருடன் கலந்தாலோசிக்கப்பட்டது. ஓட்டல் தொழிலின் வேலை நிலைமைகளை ஆராய்வதற்காக நியமிக்கப்பட்ட சிறப்பு அதிகாரி ஓட்டல் தொழில் நிலைமைகளை அவர் ஆய்வு செய்கையில் இம்முறையீட்டில் அடங்கியுள்ள குறிப்புக்களைக் கருத்தில் கொள்ளும்படி கேட்டுக்கொள்ளப்பட்டார் என்று அவர் தெரிவித்தார். இதற்கிடையில் வேறு பலவற்றுடன், ஓட்டல் தொழிலின் வேலை நிலைமைகளை ஆராய்வதற்காக முக்கூட்டுக் குழு ஒன்று அமைக்கவேண்டும் என்ற வேண்டுகோளுடன், 7—6—1967 தேதியிட்ட மற்றொரு முறையீடு பெறப்பட்டது. இது குறித்து தொழிலாளர் துறை ஆணையாளருடன் கலந்தாலோசிக்கப்பட்டது. ஓட்டல் தொழில் குறித்த சிறப்பு அதிகாரி தமது பணியில் பாதியை முன்னரே முடித்துவிட்டதால், புதிய முக்கூட்டுக் குழு ஒன்றை அமைப்பதற்குப் பதிலாக, சிறப்பு அதிகாரியை கூட்டுநராகவும், திருவாளர் கே. சுப்பிரமணியம் அவர்களை நிர்வாகத்தின் பிரதிநிதியாகவும், திருவாளர் பி. வி. சீனிவாசன் அவர்களை பணியாளர் பிரதிநிதியாகவும் கொண்ட முறையின் மரபுப்படி உள்ள குழு ஒன்று (Informal Committee) அமைக்கப்படலாம் எனவும், அக்குழு சிறப்பு அதிகாரியின் முன்னரே சேகரிக்கப்பட்ட சான்றுகளைப் பரிசீலிக்கலாம் என்றும்; அவசியமாயின் கூடுதலான சான்றுகளை சேகரித்துத் தனது அறிக்கையைப் பரிந்தனுப்பலாம் என்றும் அவர் கருத்து தெரிவித்தார். தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் கருத்தை அரசு ஏற்றுக்கொண்டது. சிறப்பு அதிகாரி பணியை ஏற்கெனவே முடித்துவிட்டதால், முறையின் மரபுப்படி அமைந்த குழு அமைக்க இயலாதென்றும், எனினும் சிறப்பு அதிகாரி பணிந்தனுப்பிய அறிக்கையைத் தாமும் ஏற்கெனவே நியமிக்கக் கருதப்பட்ட பிரதிநிதிகளும், ஆய்வு செய்ததாகவும், தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் தெரிவித்தார். சிறப்பு அதிகாரியின் அறிக்கையைத் தனது பரிவுரைகளுடன் தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் தற்போது பணிந்தனுப்பியுள்ளார்.

3. தொழிலாளர் துறை ஆணையாளரின் குறிப்புரைகளையொட்டி, ஓட்டல் தொழிலுக்கான சிறப்பு அதிகாரியின் பரிந்துரைகளைக் கவனமாக அரசு ஆய்வு செய்து கீழ்க் காணும் ஆணைகளைப் பிறப்பிக்கின்றது.

சிறப்பதிகாரியின் பரிவுரைகள். (1)	அரசு ஆணைகள் (2)
1 குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டத்தில் கண்டுள்ள விவர அட்டவணையில் ஓட்டல் தொழிலில் வேலைக்கு அமர்த்தப்பட்டிருப்பதைச் சேர்த்துக்கொள்ளலாம்.	சிறப்பு அதிகாரியின் பரிவுரை மாநிலக் குறைந்த அளவு ஊதிய வீதங்களை ஆலோசனை வாரியத்தின் அடுத்தக் கூட்டத்தில் வைக்கப்படலாம் என்ற தொழிலாளர் துறை ஆணையாளரின் பரிவுரையை அரசு ஏற்றுக்கொள்கிறது.
2 அதிக வரி விதிப்பைத் தவிர்க்கும் பொருட்டு பல நேர்வுகளில் ஊதியப் பதிவேடுகளில் காட்டப்படுகின்ற ஊதியத்தைவிட உண்மையிலே கொடுக்கப்படுகின்ற ஊதியம் அதிகமாக இருப்பதனால் ஊதியப் பட்டியல்களை கணக்கில் கொள்ளாமல் ஓட்டல் நிறுவனங்களின் விற்பனை வரியை மதிப்பிட்டு முடிவு செய்வதில் வேறு ஒரு நடைமுறையைப் பின்பற்றலாம்.	அரசு வருவாய்த் துறையின் ஆய்வில் உள்ளது.

வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS

சிறப்பதிகாரியின் பரிவுரைகள். (1)	அரசு ஆணைகள். (2)
3 தொழிலாளர்களது பணியில் இடைவெளிகளை தெரிவிக்கின்ற முறையற்ற தொழில் நடைமுறைக்கும் அவர்களை மாற்றங்கள் செய்வதற்கும் முற்றுப்புள்ளி வைக்கும் பொருட்டு. முடிவு செய்யப்பட்ட 6 திங்கள் தொடர்ச்சியான பணியானது. எந்தவித குறுக்கீடுகள் இருந்தபோதிலும், பணியாளர் கடைசியாக எந்த நாளன்று வேலைக்கமர்த்தப்பட்டிருந்தாரோ அந்த நாள் முதல் .இரண்டு ஆண்டுகளுக்குள் இருக்க அனுமதிக்கக்கூடிய வகையில், தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனங்கள் சட்டம் திருத்தப்படலாம்.	இத்தகைய தகவிலாச் செயல்க தவிர்ப்பதற்கென தொழில துறை நேடுநர்கள் முறையாக சரியாகவும் நேடுதல் செய் போதுமானது என்று அரசு க கிறது. இதை மீண்டும் ஆய்வு செ அறிக்கை ஒன்றை அரசுக்கு அனு மாறு தொழிலாளர் துறை ஆ யாளர் கேட்டுக்கொள்ளப்பட ளார்.
4 தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் 92-வது பிரிவில் வகை செய்யப்பட்டிருப்பதுபோல், இந்தச் சட்டத்தின்கீழ் அதிகமான அபராதங்கள் விதிப்பது நீதிமன்றங்களுக்கு வசதியாய் இருக்கும்பொருட்டு தண்டனைப் பகுதி (சட்டத்தில் 23-வது பிரிவு)யைத் திருத்துவதன் மூலம் வழக்கமாகவும் வேண்டுமென்றேயும் குற்றம் புரிவோர்களுக்கு கடுமையான தண்டனை வழங்கப்படவேண்டும்.	தற்போதுள்ள விதித்துறைகள் கடு யானதல்ல என்று சொல்லமுடிய தால், தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவ கள் சட்டத்தின் 23-வது விதி பிரி திருத்தம் செய்ய வேண்டி அவசியம் இல்லை என்று அ கருதுகிறது.
5 தொழிலாளர்கள், தொழிலதிபர்கள் ஆகிய இருதரப்பினர்களின் கருத்தை ஆலோசித்துப் பார்த்து நியாயமான அளவுக்கு அதிகமான உணவுப்படியை அரசு முடிவு செய்யலாம்.	நிர்வாகத்தினர்களுடனும் தொழ ளர் பிரதிநிதிகளுடனும் கல ஆலோசித்து உணவுப்படி வீதத்தை மாற்றி அமைக்க என்ற தொழிலாளர் துறை ஆ யாளரின் பரிவுரையை அரசு ஏற் கொள்கிறது.
6 இருபது அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட பணியாளர்கள் உள்ள ஓட்டல் நிறுவனங்களில் பணியாளர்களுக்கு சீருடைகள் வழங்குவதற்கு வகை செய்யும் பொருட்டு, தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனச் சட்டத்தின் விதித்துறைகளும் விதிகளும் தக்கவாறு திருத்தப்படலாம். தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனச் சட்டத்தின் 16-வது பிரிவில் செய்யக் கருதியுள்ள கீழ்க்காணும் திருத்தம் சீருடை வழங்குவது குறித்து பணியாளர்களுக்கு உள்ள மனக்குறையை நீக்குவதற்கு வழி செய்யும், அதாவது— "16 (A) மாநில அரசு அரசிதழில் அறிவிப்பு வெளியிடுவதன் மூலம், விதிகள் இயற்றி, ஓட்டல் அதிபர் ஒருவர் பொதுத்துப்புரவுக்காக அந்த விதிகளில் குறிப்பிடக்கூடிய எண்ணிக்கையுள்ள வகை உடைகளை அந்த ஓட்டலில் பணிபுரியும் வெவ்வேறு வகுப்புக்களைச் சேர்ந்த பணியாளர்களுக்கு வழங்கவேண்டும் என்று விதிக்கலாம்".	சிறப்பு அதிகாரியின் பரிவுரை யொட்டி, தமிழ்நாடு ஓட்டல் வனச் சட்டத்தில் 16-வது பிரி திருத்தம் செய்வதற்கான ெ குறிப்பு ஏற்கெனவே அரசின் சீலனையில் உள்ளது.

சிறப்பதிகாரியின் பரிவுரைகள். (1)	அரசு ஆணைகள். (2)
7 சட்டத்தின் 12-வது பிரிவின் கீழ் வழங்கிய விடுப்புக்குக் கூடுதலாக ஆண்டொன்றுக்கு 7 நாட்களுக்கு பிணி விடுப்பு வழங்க வகை செய்யும்பொருட்டு இச்சட்டம் திருத்தப்படலாம். அல்லது ஓட்டல் நிறுவனத்தின் பணியாளர்களுக்கு தொழிலாளர் ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தின் பயன்களை நீட்டிக்கலாம்.	தொழிலாளர் மாநில ஈட்டுறுதிச் சட்டத்தை நீட்டிப்பது அதிகப் பயனைத் தராது என்றும், குறிப்பாக மாநிலத் தொழிலாளர் ஈட்டுறுதிச் சட்டம் நீட்டிக்கப்படாதிருக்கக்கூடிய தொலைவுப் பகுதிகளில் அந்த நீட்டிப்பால் பயன் இருக்காது என்றும் பிணி விடுப்பிற்காக இச் சட்டத்தில் விதித்துறை ஒன்றைச் சேர்த்துக்கொள்வது நல்லது என்றும் அரசு கருதுகிறது.
8 முப்பது நபர்களுக்கு மேல் பணிபுரியும் ஓட்டல்களிலாவது பணியாளர்களுக்கு முறையான குடியிருப்புகள் அல்லது ஓய்வு அறைகளுக்கு வகை செய்யுமாறு வற்புறுத்தலாம்.	தமிழ்நாடு ஓட்டல் நிறுவனச் சட்டத்தின் 15-வது விதி, தங்கும் அறைகளை ஓட்டல் அதிபர்கள் தொழில் தொடர்புள்ள காரியங்களுக்காகப் பயன்படுத்துவதைத் தடைசெய்கிறது. அந்த விதி கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்துவது உறுதிப்படுத்தப்பட்டால், தற்போதைக்குப் போதுமானது என்று தொழிலாளர் துறை ஆணையாளர் கருத்து தெரிவித்தார். அக் கருத்தை அரசு ஏற்கிறது.
9 பத்து அல்லது அதற்கு மேற்பட்ட தொழிலாளர்களைக் கொண்ட ஓட்டல் நிறுவனங்களுக்கு தொழிலாளர் வருங்கால வைப்பு நிதிச் சட்டம் பொருந்துமாறு செய்யப்படலாம்.	பரிவுரை தனியாக அரசின் பரிசீலனையில் உள்ளது.
10 கல்வி நிலையங்களோடு இணைக்கப்பட்ட விடுதிகளில் உள்ள பணியாளர்களைச் சேர்த்துக்கொள்ளும் வகையில் "பணியாளர்" குறித்த விளக்கத்தை திருத்தி அமைத்த பிறகு அவர்கள் பெற உரிமையுள்ள சிறப்பு நிலையை முன்னிட்டு, அவசியமெனக் கருதப்படுகிற விலக்குகளை அரசு வழங்கலாம். எனவே கல்வி நிறுவனங்களோடு இணைக்கப்பட்டுள்ள இந்த விடுதிகளில் உள்ள பணியாளர்கள், அவர்கள் பணியிலிருந்து போதிய காரணம் காட்டப்படாமல் நீக்கப்பட்டால், அவர்கள் மேல் முறையீட்டு அதிகாரிகளுக்குமேல் முறையிடு செய்துகொள்ளும் உரிமையையாவது பெறுவர். அந்த அளவிற்கு அவர்களுக்கு பாதுகாப்பு அளிக்கப்படும். பணிப் பாதுகாப்புக்கு உத்தரவாதமளிக்கப்படுவதுடன் வேலை நீக்கம் செய்யப்படல், வேலையிலிருந்து விலக்கப்படுதல், அல்லது ஆட்குறைப்பு செய்யப்படுதல் ஆகிய நேர்வுகளில் போதிய அளவு இழப்பீட்டுத் தொகை வழங்குவதற்கு உறுதி அளிக்கப்படும்.	சிறப்பதிகாரியின் பரிவுரையை அரசு ஏற்றுக்கொள்கிறது.
11 நகராட்சி, நகரியம் அல்லது இரண்டாம் வகுப்பு ஊராட்சிகளின் 3 மைலுக்கு உட்பட்ட பகுதிகளுக்கு தமிழ் நாடு ஓட்டல் நிறுவனச் சட்டம் நீட்டிக்கப்படலாம்.	சிறப்பு அதிகாரியின் பரிவுரைகளை அரசு ஏற்றுக்கொள்கிறது.

Copy of the G.O. Ms. No. 210, Labour, dated 30th May 1969

DEPARTMENT OF LABOUR

SUBJECT :—*Madras Catering Establishment Act*, 1958—*Increased u service regulations etc.—Representation from Secretary, Tamilnad Workers' Sammellanam—Report of the Special Officer for Hotel Indus Recommendations—Orders—Issued.*

G.O. Ms. No. 210, Labour, dated 30th May 1969

READ the following :—

From the General Secretary, Tamilnad Hotel Workers' Federati Madras, Repersentation, dated 28th March 1967.

From the Commissioner of Labour, letter No. C. I. 17556/67, dated 13th June 1967.

From the Commissioner of Labour, letter No. C. I. 34398/67, dated 12th October 1967.

From the Commissioner of Labour, letter No. C. I. 34398/67, dated 4th November 1967.

From the Commissioner of Labour, letter No. C. I. 29920/67, dated 9th June 1968.

Order—No. 210, Labour, dated 30th May 1969.

The Tamilnad Hotel Workers' Sammellanam represented that a W Board for Hotel Industry may be constituted to fix reasonable mini rates of wages taking into account working conditions of the H Workers and that provision may be made in the Madras Catering Estal ments Act for supply of uniform to workers and for enchancement of r allowance, etc.

2. The Commissioner of Labour who was consulted in the ma reported that the Special Officer appointed for going into the wor condition of the hotel industry, has been instructed to take consider the points contained in the representation during his study of the H Industry. Meanwhile, a further representation, dated 7th June containing, among others, the request for setting up of a Tripa Committee to go into the working conditions of the hotel industry received. The Commissioner of Labour who was consulted, has sugge that as the Special Officer for hotel industry has already gone half through his work, instead of constituting a fresh Tripartite Committee informal committee with Thiruvalargal K. Subramanian and P. V. Sr vasan, as representatives of the Managements and the workers respecti with the Special Officer as the Convenor, might be constituted to go thr the evidence already collected by the Special Officer, and also collec necessary additional evidence and submit its report. The Govern accepted the suggestion of the Commissioner of Labour. The Commiss of Labour subsquently reported that as the Special Officer had alr completed the work, the informal committee could not be formed and however, the report submitted by the Special Officer was got examine him with the assistance of the representatives already proposed. Commissioner of Labour has since submitted the report of the Sp Officer along with his recommendations.

3. The Government have carefully examined the recommendations of the Special Officer for Hotel Industry in the light of the remarks of the Commissioner of Labour and pass the following orders :—

Recommendations of the Special Officer. (1)	*Orders of Government.* (2)
1 Employement in the Hotel Industry may be included in the Schedule to the Minimum Wages Act.	The Government accept the recommendation of the Commissioner of Labour that the recommendation of the Special Officer may be placed before the next meeting of the Minimum Wages State Advisory Board.
2 As very often the wages actually paid is higher than the wages shown as paid in the wage registers to avoid high tax assessment, a different method of assessing sales tax in catering establishments may be adopted without taking into account the wages bills of the catering establishments.	The matter is under consideration of Government in Revenue Department.
3 To put an end to the unfair labour practice of causing breaks in the service of the workers and frequent transfers, the Madras Catering Establishment Act may be so amended that the 6 month's continuous service prescribed may be permited to be within a period of 2 years from the date on which the worker was last employed in service, irrespective of the interruptions in service.	The Government consider that regular and proper inspection by the Inspectors of Labour should be adequate to meet such mal-practices. The Commissioner of labour is requested to examine this further and send a report to Government.
4 A deterrent punishment should be imposed on habitual and wilful offenders by amending the penal clause (Section 23 of the Act) to make it possible for the courts to impose heavier fines under the Act as in case of Section 92 of the Factories Act.	The Governmunt consider that no amendment to section 23 of the Madras Catering Establishment Act is necessary as the present provisions cannot be said to be lenient.
5 A resonably higher rate of food allowance may be fixed by Government after taking into account the views of both the employers and employees.	The Government accept the recommendation of the Commissioner of Labour that the rates of food allowance may be revised in consultation with the managements and employees' representatives.
6 The provisions of the Madras Catering Establishment Act and rules may be amended suitably so that uniforms are supplied to workers in Catering Establishments with 20 or more workers. The following amendment proposed to Section 16 of the Madras Catering Establishment Act will be a step in removing the grievance of workers on this issue of uniform :— " 16 (A) The State Government may by notification in the Official Gazette, make rules requiring an employer of a Catering Establishment to provide for the different classes of employees in that establishment for the sake of general cleanliness, such number, and type of dress as may be specified in the rules."	The proposal to amend section 16 of the Madras Catering Establishment Act on the lines of the recommendations of the Special Officer is already under consideration of the Government.
7 The Act may be amended to provide for the grant of sick leave for 7 days in a year in addition to leave granted under Section 12 of the Act or the benefits of the Employees' State Insurance Act may be extended to workers in catering establishments.	The Government consider that extension of the Employees' State Insurance Act may not be of much help especially in remote areas, to which the Employees' State Insurance Act may not be extended and that it is much better to include a provision for sick leave in the Act itself.

	Recommendations of the Special Officer. (1)	Orders of Government. (2)
8	The provision of proper living quarters or rest rooms may be insisted upon for the employees at least in hotels employing more than 30 workers.	The Government agree with the Commissioner of Labour that for the present it would be adequate if it is ensured that rule 15 of the Madras Catering Establishment Rules which prohibits employers using living rooms for operations connected with a Catering Establishment is strictly enforced.
9	The employees' Provident Fund Act may be made applicable to catering establishments with 10 or more employees.	The recommendation is separately under the consideration of the Government.
10	The Government may after amending the definition of employees as to include the workers in hostels attached to educational institutions grant such exemptions as is deemed to be necessary in view of ths special status they are privileged to enjoy. Thus workers in these hostels which are attached to educational institutions will at least secure a right of appeal to the Appellate Authority if their services are terminated without reasonable cause and they will be granted protection to that extent. Security of service will be guaranteed and adequate compensation assured for the workers in case of dismissal, discharge or retrenchment.	The Government accept the recommendation of the Special Officer.
11	The Madras Catering Establishment Act may be extended to areas located within 3 miles of any municipality, township or class II panchayats.	The Government accept the recommendations of the Special Officer.

இணைப்பு II

[30-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க]

போக்குவரத்து துறையின் அமைப்பு

கீழ்காணும் சட்டங்களின் விதித்துறைகளையும் அதன்கீழ்ச் செய்யப்பட்ட விதிகளையும் செயல்படுத்துவது இத்துறையின் முக்கியப் பணிகளாகும்:—

1. மோட்டார் வண்டிகள் சட்டம், 1939.

2 தமிழ் நாடு மோட்டார் வண்டிகள் வரிவிதிப்புச் சட்டம், 1931.

3. தமிழ் நாடு மோட்டார் வண்டிகள் (பயணிகள்—சரக்குகள் வரி விதிப்பு) சட்டம், 1952.

அனுமதிச் சீட்டுகள் வழங்குதல்.

கீழ்காணும் வழிமுறைகளில் போக்குவரத்து வசதிகள் மேம்பாடு செய்யப்பட்டன —

(1) புதிய வழித் தடங்களுக்கும் தற்போதுள்ள வழித்தடங்களில் கூடுதலான பேருந்துகள் விடவும் அனுமதிச் சீட்டுகள் வழங்குவதன்மூலம் வண்டிகளின் எண்ணிக்கையை அதிகப்படுத்தல்.

(2) பேருந்துகளின் பயண ஓட்டங்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரித்தலும் தற்போது உள்ள வழித்தடங்களை நீட்டித்தலும்.